

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE EX ART.110 COMMA 1 TUEL PER LA NOMINA A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN FUNZIONARIO EQ DA INQUADRARE NELL'AREA ASSETTO DEL TERRITORIO DELL'ENTE - "SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICHE (INGEGNERE/ARCHITETTO)"

IL RESPONSABILE AD INTERIM DELL'AREA AMMINISTRATIVA

RICHIAMATI:

- il D.lgs. 165/2001 e ss.mm. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. 198/2006 e ss.mm. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.P.R. 445/2000 e ss.mm. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Lo Statuto Comunale e il Regolamento di organizzazione dell'Ente;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 06.08.2026 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2026/2028, Sottosezione 3 del Piano Integrato Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026- 2028 con cui si è prevista, tra l'altro, la programmazione di utilizzo di personale a contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 co.1 del decreto legislativo 267/2000, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, nel numero di n. 1 tempo pieno e determinato;

RENDE NOTO

che il Comune di Parete intende procedere alla selezione pubblica per l'individuazione di una unità di personale cui conferire l'incarico, con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.lgs.267/200, di funzionario EQ - specialista in attività tecniche (ingegnere/architetto)- da inquadrare nell'Area Assetto del Territorio.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e successive modifiche e integrazioni e dall'art. 35 del D.Lgs. n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni.

Il rapporto di lavoro, in regime di full time, sarà regolato da un contratto individuale a tempo determinato nonché dalle norme vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro di pubblico impiego. Il trattamento economico è quello previsto per il profilo professionale innanzi riportato, corrispondente alla posizione

economica dell'Area dei Funzionari ad elevata qualificazione secondo il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

ART. 1 – OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO.

L'incarico si riferisce alle competenze proprie dell'Ufficio tecnico comunale (Edilia ed urbanistica).

Dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell'ente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali tipici del dirigente come previsti dall'art. 107 del D.lgs. 267/2000 e sarà regolato dalle disposizioni di cui ai vigenti CCNL per il personale dipendente del comparto Regioni-Enti Locali.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs 267/2000, **avrà durata fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco in carica, salvo proroga.**

L'assunzione è comunque subordinata alle vigenti disposizioni in materia di limitazioni alle assunzioni e riduzione della spesa del personale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Stante la durata temporanea dell'incarico e la richiesta di requisiti professionali e di esperienza specialistica pluriennale richiesti nel presente bando, il periodo di prova è fissato in sessanta giorni.

ART.2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione e per la successiva stipulazione del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, occorre essere in possesso – alla scadenza del termine stabilito nel presente avviso – dei requisiti generali e specifici di seguito indicati. Il possesso di tutti i requisiti previsti dovrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, in sede di presentazione della domanda di partecipazione, sul portale INPA.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato nella domanda di ammissione. Qualora dal predetto controllo emerga la non veridicità – anche parziale – del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera ferme restando le ulteriori conseguenze giuridiche anche penali.

ART.2.1- REQUISITI GENERALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea (Consiglio di Stato – Adunanza plenaria – Sentenza 25/06/2018, n. 9);
- b) essere in posizione regolare riguardo agli obblighi del servizio di leva [solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986];
- c) godere dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;

- d) non essere in quiescenza;
- e) non essere stato/a destituito/a o dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ai sensi degli artt. 85 e 127 del D.P.R. n.3/1957, ovvero di non essere stato/a licenziato/a (con o senza preavviso) da un pubblico impiego ai sensi delle disposizioni dei C.C.N.L. relativi ai diversi Comparti pubblici;
- f) non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, né essere soggetti destinatari di misure di sicurezza o di prevenzione che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato; ai sensi della legge n.475/1999, la sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti, prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale(c.d. patteggiamento), è equiparata a condanna;
- g) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato o con sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 165/2001;
- h) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio (nel caso di condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D. Lgs. n.39/2013, è necessario attestare la volontà di risolvere la situazione nel caso di esito positivo della selezione);
- i) se dipendente di una Pubblica Amministrazione, assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente avviso né avere in corso procedimenti disciplinari;

ART. 2.2 - REQUISITI SPECIFICI

1) Essere in possesso di uno dei titoli di studio indicati di seguito:

- a) Diploma di laurea (vecchio ordinamento), o Laurea (triennale o di 1° livello, nuovo ordinamento) o Laurea specialistica o Laurea magistrale (nuovo ordinamento), salve le diverse terminologie nelle diverse classi (D.M. 4/08/2000) e le rispettive equiparazioni alle nuove classi delle lauree specialistiche (D.M. 5/05/2004), in: - Laurea triennale ai sensi del D.M. n. 509/1999 classe 4 (Scienze dell'architettura e dell'Ingegneria Edile), classe 7 (Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale), classe 8 (Ingegneria civile e ambientale) e classe 27 (Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura); - Laurea Triennale D.M. 270/2004: Ingegneria Civile e Ambientale (L-7); Scienze dell'Architettura (L17); Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale (L-21); Scienze e Tecnica dell'edilizia (L-23); Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura (L-32); Scienze geologiche (L-34); - Laurea Specialistica in una delle seguenti classi (LS): Architettura del Paesaggio (3/S); Architettura e Ingegneria Edile (4/S); Ingegneria Civile (28/S); Ingegneria per l'ambiente e il territorio (38/S); Pianificazione Territoriale Urbanistica

e Ambientale (54/S); Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio (82/S); Scienze geofisiche (85/S); Scienze geologiche (86/S); - Laurea Magistrale in una delle seguenti classi (LM): Architettura del Paesaggio (LM-3); Architettura e Ingegneria Edile-Architettura (LM-4); Ingegneria Civile (LM-23); Ingegneria dei sistemi edilizi (LM24); Ingegneria della sicurezza (LM-26); Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM-35); Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale (LM-48); Scienze e tecnologie geologiche (LM74); Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio (LM-75); Scienze geofisiche (LM-79); - Diploma di laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario, equiparato con Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 a una delle lauree specialistiche/magistrali nelle classi sopraindicate.

- b) Titoli riconosciuti equipollenti o equiparati dalla normativa vigente – L. 341/90, D.M. 509/99, D.M. 270/04 – con espressa indicazione da parte del candidato della norma che stabilisce l'equipollenza (vedasi Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 e ulteriore normativa pubblicata sul sito del MIUR).

I candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero possono partecipare alla presente selezione, previo riconoscimento del titolo di studio ottenuto ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n.165/2001. L'ente responsabile per la valutazione di equivalenza del titolo estero è la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico, Servizio per le assunzioni e la mobilità, Corso Vittorio Emanuele II, 116 – 00186 Roma.

È possibile inoltre scaricare online, dal sito del Dipartimento della Funzione Pubblica, il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero, all'interno del quale sono indicati tutti i documenti necessari per la presentazione della domanda di riconoscimento.

Il candidato deve possedere la dichiarazione di equipollenza entro il termine di presentazione della domanda.

2) Essere abilitato all'esercizio della professione (ingegnere/architetto/equivalente);

3) Esperienza professionale: la valutazione delle esperienze possedute attinenti al ruolo da ricoprire terrà conto dei ruoli avuti in organismi ed enti pubblici, ovvero aziende equiparabili a quella oggetto dell'incarico da assegnare, nonché degli incarichi svolti presso Enti Locali, sia in qualità di lavoratori dipendenti, sia mediante lo svolgimento di attività collaborative equivalenti anche di natura autonoma o di incarico professionale.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura e devono permanere sino al momento del perfezionamento dell'affidamento dell'incarico.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato

ART. 3 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di giorni 15 (quindici) decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Avviso sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet www.inpa.gov.it.

Tale termine è perentorio di talchè le domande presentate oltre il termine saranno dichiarate inammissibili.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Questa p.a. non sarà responsabile di eventuali disagi informatici o telematici o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione comunale si riserva, in ogni caso, la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente bando, il quale non vincola in alcun modo l'Amministrazione medesima, che dunque potrà anche non dare seguito alla procedura in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative.

La trasmissione della domanda comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.e ii..

ART. 4. - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI.

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura selettiva sono pubblicate sul Portale del Reclutamento "inPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito web del Comune di Parete alla homepage e nonché alla sezione Bandi di concorso.

I candidati iscritti alla selezione potranno prendere visione delle informazioni loro riservate relative alla procedura (ammissione, esclusione, convocazione alle prove, etc.) accedendo ai suddetti portali.

La pubblicazione sul Portale del Reclutamento "inPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito web dell'ente ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa:

- l'ammissione ovvero l'esclusione alla selezione;
- l'esito della stessa;

Non saranno effettuate comunicazioni o convocazioni individuali a mezzo Pec.

La mancata presentazione ai colloqui nel giorno stabilito equivarrà alla rinuncia alla selezione.

ART. 5- MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Una apposita commissione, formata da almeno tre componenti nominati dal Responsabile del Servizio Personale, esaminerà le domande pervenute.

La selezione avverrà sulla base della disamina dei *curricula* e sulla valutazione di un colloquio.

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare il grado di conoscenza normativa e competenza manageriale del candidato, in relazione a quelle richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato, e in particolare:

- valutazione delle competenze e delle esperienze maturate, nei temi della riqualificazione edilizia e urbanistica;
- normativa edilizia, urbanistica;
- ricostruzione post-sisma;
- capacità di programmazione e pianificazione degli obiettivi in relazione alle risorse assegnate e ai vincoli normativi;

La commissione procederà alla valutazione complessiva del candidato sulla base dei seguenti elementi:

- 1) esperienze possedute attinenti al ruolo da ricoprire ed esplicitate dettagliatamente dall'aspirante nel C.V.;
- 2) conoscenze professionali valutate attraverso un colloquio di approfondimento, volto ad accertare il grado di coerenza delle capacità e attitudini professionali con il ruolo richiesto, verificare le competenze specialistiche e manageriali, analizzare la capacità di utilizzare le competenze acquisite nella risoluzione di problematiche concrete dell'attività lavorativa.

Valutati i curricula e svolti i colloqui sulla base dei criteri sopraindicati, la Commissione individuerà una rosa di candidati tra quelli in possesso delle caratteristiche professionali maggiormente rispondenti alle esigenze dell'ente, che saranno invitati ad un ulteriore colloquio con il Sindaco.

Quest'ultimo effettuerà la scelta finale e qualora dia approvazione per un candidato, procederà alla nomina dello stesso assegnando eventualmente anche il ruolo di Responsabile dell'Area Assetto del Territorio dell'Ente.

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro, da sottoporre all'approvazione o meno da parte del Sindaco, e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare la data, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse.

ART. 6 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico per il posto oggetto della selezione è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto "Funzioni Locali" 2022/2024 per i dipendenti dell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione, costituito dalla retribuzione tabellare annua lorda nella misura stabilita dal vigente C.C.N.L., dalla tredicesima mensilità, dall'indennità di comparto, dall'indennità di vacanza contrattuale, dalla indennità di elevata qualificazione e dalla indennità di risultato.

Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

ART. 7 – PUBBLICITA' E TRASPARENZA

Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi è depositato presso l'ufficio segreteria ed è disponibile a richiesta di tutti.

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio on line sul sito internet del Comune di Parete all'indirizzo <https://www.comune.parete.ce.it/> e sul "Portale unico del reclutamento" <https://www.inpa.gov.it/>;

Art. 8 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI

Il Comune di Parete, in qualità di Titolare del Trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), informa che il trattamento è svolto in conformità alla normativa sulla protezione dei dati personali e i dati raccolti saranno conservati nei propri archivi per le sole finalità previste dalla normativa. Ai sensi degli artt. 15-22 e 77 del GDPR, sono garantiti i diritti dell'interessato.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il candidato che partecipa alla selezione autorizza il Comune di Parete al trattamento dei dati personali per l'uso amministrativo nell'ambito della selezione in oggetto, ai sensi del D.lgs. n. 196 del 30/06/2003.

Art. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Parete. Il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990 è il Responsabile ad interim dell'Area Amministrativa – Dott.ssa Teresa Policastro Cecoro.

**Il Responsabile ad interim dell'Area Amministrativa
f.to Dott.ssa Teresa Policastro CECORO**